



Formatori per la sicurezza

Destinatari

Il corso si rivolge a tutti coloro che vogliono acquisire e/o migliorare le proprie capacità didattiche. Inoltre il corso è valido come percorso formativo in didattica per soddisfare la parte formativa dei criteri 2, 3, 4, 5 e 6 del D.I. del Ministero del Lavoro e della Salute del 06.03.2013 per erogare formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro unitamente ad altri requisiti specifici previsti dal decreto.

Obiettivi

Il corso si propone di fornire ai partecipanti nozioni di base utili per erogare percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Durante il corso verranno privilegiate tecniche didattiche attive che, tramite il coinvolgimento dei partecipanti, agevoleranno l'apprendimento e l'acquisizione di metodi, strategie e strumenti.

Durata: 24 ore (Mod.119-120-121-122-123-124)

Durata aggiornamento: 24 ore ogni 3 anni (Mod. 119-120-123-124 + 8 ore moduli aggiornamento dei corsi specifici) E' esonerato dall'aggiornamento chi effettua almeno 24 ore di docenza nel triennio.

Mod.119: FORMAZIONE PER FORMATORI - NORMATIVA/GIURIDICA

D.Lgs. 81/2008, D.M. 10/03/98, D.M. 388/2003, Accordo Stato Regioni n. 221/21.12.2011, Accordo Stato Regioni n. 223/21.12.2011, Accordo Stato Regioni n. 128/07.07.2016, D.I. 04.03.2013, Accordo Stato Regioni 22-02-2012, DPR 177/2011, Norma CEIT 11-27: 2014, D.I. 06.03.2013

Mod.120: FORMAZIONE PER FORMATORI - ORGANIZZATIVA

Formazione, informazione e apprendimento, Progettazione di un intervento formativo

Mod.121: FORMAZIONE PER FORMATORI - RISCHI

Rischi tecnici/igienico-sanitari

Mod.122: FORMAZIONE PER FORMATORI - RELAZIONE/COMUNICAZIONE (Parte 1)

Le persone oggetto di formazione, L'emozione nel processo di apprendimento, Metodologie di formazione, Esercitazione pratica sulle tecniche di presentazione per i formatori

Mod.123: FORMAZIONE PER FORMATORI - RELAZIONE/COMUNICAZIONE (Parte 2)

La gestione delle dinamiche d'aula, Esercitazione pratica sulla gestione d'aula

Mod.124: FORMAZIONE PER FORMATORI - RELAZIONE/COMUNICAZIONE (Parte 3)

I punti di forza e le aree di miglioramento, Le dinamiche relazionali, La costruzione di relazioni efficaci, L'importanza dell'esempio, Valutazione dell'intervento formativo, Esercitazione pratica sulla gestione di un intervento formativo