



RSPP/ASPP – Modulo C

Destinatari

Il corso è indirizzato a tutti coloro che vogliono ricoprire il ruolo di Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) o di Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) sui luoghi di lavoro, interni o esterni.

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire formazione specialistica agli RSPP sulla prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e psico-sociale, di organizzazione e gestione delle attività tecnico-amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali, come previsto dall' Art.32 Dlgs 81.2008 e dall'Accordo Stato Regioni n. 128/07.07.2016

Durata del corso: 24 ore (Mod.: 113-114-115-116-117-118)

Mod 113: FORMAZIONE RSPP MODULO C (Introduzione)

Gli obiettivi didattici, Articolazione del corso, Metodologie impiegate, Il ruolo e la partecipazione dello staff, Le informazioni organizzative, Presentazione dei partecipanti, Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione, Le fonti informative sulla salute e sicurezza del lavoro, Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, etc.)

Mod 114: FORMAZIONE RSPP MODULO C (informazione e formazione)

Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, news, sistemi in rete, etc.), Il concetto di apprendimento, Le metodologie didattiche attive, Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda

Mod 115: FORMAZIONE RSPP MODULO C (organizzazione e sistemi di gestione parte 1)

La valutazione del rischio come processo di pianificazione della prevenzione, conoscenza del sistema di organizzazione aziendale ed elaborazione di metodi per il controllo dell'efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati, Linee guida UNI-INAIL

Mod 116: FORMAZIONE RSPP MODULO C (organizzazione e sistemi di gestione parte 2)

Il processo del miglioramento continuo, Organizzazione e gestione integrata (sinergie tra i sistemi di gestione qualità, ambiente, sicurezza - procedure semplificate MOG D.M. 13/02/2014 - attività tecnico amministrative - manutenzione ordinaria e straordinaria), La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs. 231/2001) e ambito di operatività e effetti giuridici (art.9 L.123/2007)

Mod 117: FORMAZIONE RSPP MODULO C (relazioni, comunicazione e aspetti sindacali) Il sistema delle relazioni (RLS, Datore di Lavoro, Medico Competente, Lavoratori, Enti Pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, etc.), Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni, Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro, Individuazione punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni, Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione, La rete di comunicazione in azienda, Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica, La percezione individuale dei rischi, Negoziazione e gestione relazioni sindacali, Rapporto tra gestione della sicurezza e aspetti sindacali

Mod 118: FORMAZIONE RSPP MODULO C (Benessere organizzativo)

Cultura della sicurezza (analisi del clima aziendale ed elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone), Benessere organizzativo (motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto, fattori di natura ergonomica e stress lavoro-correlato), Team Building (aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo)