



## Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Datore di lavoro

### **Destinatari**

Il corso è indirizzato a tutti i Datori di Lavoro che intendono svolgere i compiti del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 81/08.

### **Obiettivi**

Il corso ha l'obiettivo di fornire competenze professionali al Datore di Lavoro per una corretta valutazione dei rischi presenti nella propria azienda, nonché una conoscenza generica degli obblighi in tema di sicurezza.

### **Durata del corso:**

Rischio basso: 16 ore (Mod.25 - 26 - 33 - 35 - 36)

Rischio medio: 32 ore (Mod. 25 - 26 - 27 - 31 - 33 - 34 - 35 - 36 - 37)

Rischio alto: 48 ore (Mod. 25 - 26 - 27 - 28 - 29 - 30 - 31 - 32 - 33 - 34 - 35 - 36 - 37)

Aggiornamento Rischio basso: 8 ore (Mod. 25 - 35)

Aggiornamento Rischio medio: 12 ore (Mod. 25 - 34 - 35)

Aggiornamento Rischio alto: 16 ore (Mod. 25 - 26 - 34 - 35)

### **Mod 25: FORMAZIONE NORMATIVA-GIURIDICA**

Responsabilità civile, penale e amministrativa, Sistema istituzionale della prevenzione, Soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compito, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa

### **Mod 26 - 27 - 28 - 29 - 30 - 31: GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA**

Criteri e strumenti per individuazione e la valutazione rischi, Documento di valutazione di rischi (contenuti, specificità e metodologie), Infortuni mancati, Partecipazione dei lavoratori, Documentazione tecnico amministrativa, Modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro, Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione, Rischio interferenziale e nello svolgimento di lavori in appalto, Organizzazione prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze.

### **Mod 32 - 33 - 34: FORMAZIONE INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI**

Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio, Rischio stress lavorato-correlato, Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e tipologia contrattuale, Dispositivi di protezione individuale: Normativa di riferimento, Protezione individuale e Adeguatezza nella scelta dei DPI, Obblighi dei lavoratori nell'uso dei DPI, Documentazione, durata, manutenzione, conservazione, verifica e controllo dei DPI, Uso e limitazioni di utilizzo dei DPI, Sorveglianza sanitaria

### **Mod 35 -36-37: FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI**

Tecniche di comunicazione, Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale, RLS, Sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda